



COMUNITÀ DELLA PAGANELLA
Provincia di Trento

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 02 DI DATA 16.01.2026

L'anno **duemilaventisei** addì **16** del mese di **gennaio** alle ore **11.30** con la partecipazione in videoconferenza del Segretario Generale dott. Daniel Pancheri, il **Presidente** della **Comunità della Paganella**, **dott. Alberto Perli**, ha adottato il presente decreto sull'oggetto sotto indicato.

OGGETTO: Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2026.

IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell'articolo 150 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del C.C.P.L. 01.10.2018.

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01.10.2018, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Visto l'articolo 151 del C.C.P.L. 2016-2018 dd. 01.10.2018, che dispone in materia di retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa, sancendo che:

1. la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
2. l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 6.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
3. ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
4. l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Dato atto che, con riferimento alla gestione del Servizio Bibliotecario, si propone per l'incarico di Responsabile del servizio, per il 2026, il dott. Matteo Paissan, con assegnazione della relativa posizione organizzativa a decorrere dal medesimo anno.

Rilevato che, con riferimento al Responsabile del Servizio Finanziario si ritiene di confermare l'incarico per il 2026 alla rag. Martina Covi con assegnazione della relativa posizione organizzativa a decorrere dal medesimo anno.

Ritenuto, conseguentemente, di attribuire per l'anno 2026 gli incarichi di posizione organizzativa di seguito elencati, dando atto che l'importo è da riferirsi alla retribuzione annuale e che la stessa va poi attribuita per n.13 mensilità;

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Bibliotecario	Responsabile	dott. Matteo Paissan	€ 10.000,00
Finanziario	Responsabile	rag. Martina Covi	€ 10.000,00

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative allegate, come tabella E, all'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento.

Ritenuto inoltre opportuno attribuire, ai sensi dell'art. 151 del C.C.P.L. 01.10.2018 l'ammontare dell'indennità di risultato in relazione agli incarichi di Posizione organizzativa attribuiti come segue:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnato	Retribuzione di posizione	Indennità di risultato
Bibliotecario	Responsabile	dott. Matteo Paissan	€ 10.000,00	€ 2.000,00
Finanziario	Responsabile	rag. Martina Covi	€ 10.000,00	€ 2.000,00

Dato atto che con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 di data 22 dicembre 2025, immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2026-2028.

Preso atto che con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 24 di data 22 dicembre 2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028, la Nota integrativa ed il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio (bilancio armonizzato di cui

all'allegato 9 del D.lgs. 118/2001 e s.m.).

Preso atto che con decreto del Presidente della Comunità n. 122 di data 22 dicembre 2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026 - 2028 nella sola parte finanziaria.

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n.42/2009);
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione dell’Organo esecutivo n. 15 del 24.02.2012, con cui è stato approvato il modello organizzativo della Comunità ed individuati gli atti di competenza dell’Organo esecutivo della Comunità e di quelli gestionali propri del Segretario Generale e dei Responsabili di Servizio;
- il Provvedimento del Presidente n. 1 del 08.01.2019, immediatamente eseguibile, di nomina del Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Paganella;
- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018;
- il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.05.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 4/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 27 di data 27.12.2018.

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Paganella.

Richiamata la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 17.06.2025 avente ad oggetto “Art. 13 comma 3 L.P. 7/2022. Elezione del Presidente della Comunità della Paganella”, con la quale è stato nominato, in applicazione dell’articolo 6 della L.P. 7/2022, Presidente della Comunità della Paganella il sig. Alberto Perli.

Vista inoltre la comunicazione da parte dell’Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. della Comunità della Paganella n. 2614 in data 11.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l’adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Appurato pertanto, stante quanto sopra, che l’adozione del presente decreto rientra nelle competenze del Presidente della Comunità.

Visto che sulla proposta di decreto è stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, per quanto di competenza, da parte del Segretario, ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. n.2 del 03 maggio 2018.

Visto che sulla proposta di decreto è stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, per quanto di competenza, da parte del Segretario generale, ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. n.2 del 03 maggio 2018.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'individuazione del personale a cui attribuire la posizione organizzativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

DECRETA

- di conferire** come di seguito e per i motivi indicati in premessa, per l'anno 2026 le seguenti posizioni organizzative e le relative retribuzioni:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Bibliotecario	Responsabile	dott. Matteo Paissan	€ 10.000,00
Finanziario	Responsabile	rag. Martina Covi	€ 10.000,00

- di precisare** che ai sensi dell'art. 17 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico (01.01.2026);
- di impegnare** la spesa complessiva di € 21.666,66 al bilancio di previsione, esercizio 2026, come segue:

Retribuzione	Incarico	Importo	Capitolo	Missione, Programma, Titolo, Macroaggregato	Esercizio finanziario
Indennità P.O	Responsabile Servizio Bibliotecario	10.833,33	216110	05.02 – 1.01	2026
Indennità P.O	Responsabile Servizio Finanziario	10.833,33	130010	01.03 – 1.01	2026

- di attribuire**, ai sensi dell'art. 151 del C.C.P.L. 01.10.2018, l'indennità di risultato in relazione agli incarichi di Posizione organizzativa attribuiti come segue:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnato	Retribuzione di posizione	Indennità di risultato
Bibliotecario	Responsabile	dott. Matteo Paissan	€ 10.000,00	€ 2.000,00
Finanziario	Responsabile	rag. Martina Covi	€ 10.000,00	€ 2.000,00

- di impegnare** la spesa di cui al punto 4, per la somma complessiva di € 4.000,00.= con la seguente imputazione contabile:
 - € 2.000,00 al cap. 216162 – Miss. 05 Progr. 02 Tit. 1 Macro 01 – P. Fin. 1.01.01.01.004 dell'esercizio finanziario 2027 del P.E.G. 2026-2028, dando atto che la spesa è esigibile entro il 31.12.2027;
 - € 2.000,00 al cap. 130062 – Miss. 01 Progr. 03 Tit. 1 Macro 01 – P. Fin. 1.01.01.01.004 dell'esercizio finanziario 2027 del P.E.G. 2026-2028 dando atto che la spesa è esigibile entro il 31.12.2026.
- Di dare atto** che, ai sensi di quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.lg. 118/2011), la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio e di cui al punto 5, è garantita dalla costituzione, a carico del bilancio 2026, del fondo pluriennale vincolato.

7. **di stabilire che** gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, saranno individuati negli atti di programmazione strategica e operativa dell'Ente, in particolare nel DUP e correlato bilancio di previsione, nel P.E.G. – obiettivi e nel PIAO relativo alle annualità 2026-2028;
8. **di approvare** le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative assegnando per il 2026 un punteggio ai vari fattori di valutazione previsti nella scheda base approvata contrattualmente;
9. **di dichiarare** il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 per le motivazioni espresse in premessa;
10. **Di dare atto** che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) in opposizione al Presidente della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018;
 - b) ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento entro sessanta giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - c) nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, entro 120 giorni.(*)
 - d) (*) i ricorsi di cui ai punti b) e c) sono alternativi
11. **di dare atto** che avverso il presente decreto, riguardante il rapporto di lavoro, è ammessa la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 3 marzo 2001, n. 165.

Proposta di decreto del Presidente della Comunità della Paganella – seduta di data 16 gennaio 2026
avente ad oggetto:

**Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa
indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2026**

ESPRESSIONI DEI PARERI AI SENSI DELL'ART. 185 E 187 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI
DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE" APPROVATO CON L.R. N. 2 DEL 3
MAGGIO 2018.

Regolarità tecnico – amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Paganella esprime parere favorevole sulla proposta di
decreto in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.

Andalo, lì 16.01.2026

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Daniel Pancheri

Regolarità contabile:

Il Segretario Generale della Comunità della Paganella esprime parere favorevole sulla proposta di
decreto in ordine alla regolarità contabile.

Andalo, lì 16.01.2026

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Daniel Pancheri

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Alberto dott. Perli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Daniel dott. Pancheri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 L.R. 3 maggio 2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che copia del presente verbale viene pubblicata in data 19.01.2026 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

Andalo, li 19.01.2026

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Daniel dott. Pancheri

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Andalo, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Daniel dott. Pancheri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, comma 1 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018.

X Decreto **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art.183, comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018.

Andalo, li 16.01.2026

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Daniel Pancheri